

**Учебно-тематический план**

дополнительной профессиональной программы (профессиональной переподготовки)

**«Эффективное управление персоналом»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование модулей/****(учебных дисциплин)****разделов/тем** | Профессиональная компетенция | **Кол-во часов** | **в том числе** | **Форма****аттестации** |
| лекции | практическиезанятия | самостоятельная работа |
| **1** | **Модуль 1. Трудовое право** |  | **32** | **4** | **4** | **24** | тестирование |
| 1.1. | Правоотношения в сфере труда | ОК3, ОПК6, ПК6 | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
| 1.2. | Правовая организация трудоустройства | ОПК2, ПК1 | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
| **2** | **Модуль 2. Документационное обеспечение управления персоналом** |  | **32** | **4** | **4** | **24** | решение практических типовых заданий |
| 2.1. | Документирование управленческой деятельности | ОК1, ОПК4, ПК5 | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
| 2.2. | Организация документооборота | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
| **3** | **Модуль 3. Управление персоналом** |  | **38** | **4** | **4** | **30** | тестирование |
| 3.1. | Кадровая политика | ОК2, ОПК1, ПК8 | 19 | 2 | 2 | 15 |  |
| 3.2. | Обучение персонала организации | 19 | 2 | 2 | 15 |  |
| **4** | **Модуль 4. Экономика и организация труда** |  | **32** | **4** | **6** | **22** | решение практических типовых заданий |
| 4.1. | Основы экономики и организации труда | ОПК3,ПК4, ОПК5 | 16 | 2 | 3 | 11 |  |
| 4.2. | Заработная плата и ее организация | 16 | 2 | 3 | 11 |  |
| **5** | **Модуль 5. Бухгалтерский и управленческий учет персонала** |  | **36** | **4** | **6** | **26** | решение ситуационных заданий |
| 5.1. | Бухгалтерский учет операций с персоналом | ОПК5, ОПК6,ПК4 | 18 | 2 | 3 | 13 |  |
| 5.2. | Типовые проводки по учету расчетов с персоналом | 18 | 2 | 3 | 13 |  |
| **6** | **Модуль 6. Организационное поведение и культура** |  | **32** | **4** | **4** | **24** | выполнение кейса |
| 6.1. | Сущность и содержание организационной культуры | ОПК2, ОПК3, ПК7 | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
| 6.2. | Влияние культуры на организационную эффективность | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
| **7** | **Модуль 7. Основы менеджмента** |  | **32** | **4** | **4** | **24** | анализ конкретной ситуации |
| 7.1. | Определение управления и менеджмента | ПК4, ПК7, ПК8 | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
| 7.2. | Организационные структуры систем управления | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
| **8** | **Модуль 8. Антикризисное управление персоналом** |  | **32** | **4** | **4** | **24** | анализ конкретной ситуации |
| 8.1. | Стратегии и тактики управления персоналом в предкризисный и кризисный период. | ОПК6, ПК3, ПК8 | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
| 8.2. | Управление персоналом в условиях реализации программ изменения | 16 | 2 | 2 | 12 |  |
|  | Итоговая аттестация |  | 4 | 4 | 0 | 0 | тест |
|  | Итого: |  | **270** | **36** | **36** | **198** |  |