

Приложение 1

к приказу Росжелдора

от «10» июня 2015 г. № 243

СОГЛАСОВАНО

Заместитель начальника Департамента  
управления персоналом – начальник  
отдела развития и обучения  
персонала ОАО «РЖД»

«» 2015 г.

/И.П. Чирва/

СОГЛАСОВАНО

Председатель учебно-методической комиссии  
по практическому обучению Учебно-  
методического объединения высших  
учебных заведений РФ по образованию  
в области железнодорожного транспорта  
и транспортного строительства

«» 2015 г.

/И.И. Фроликов/

### РЕКОМЕНДАЦИИ

**по организации и проведению производственной практики обучающихся  
по программам высшего и среднего профессионального образования в  
образовательных организациях Федерального агентства  
железнодорожного транспорта**

1. Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым Кодексом Российской Федерации; Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 291; Положением о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 25.03.2003. № 1154, Положением об организации в ОАО «РЖД» практики студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, утвержденное Распоряжением ОАО «РЖД» от 31.03.2015. № 813р.

2. Настоящие рекомендации по организации и проведению производственной практики (далее – практики) обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования в образовательных организациях Федерального агентства железнодорожного транспорта (далее – Рекомендации) устанавливают единые подходы к организации и проведению практики обучающихся.

3. Производственная и учебная практика - составная часть основной профессиональной образовательной программы (ОПОП), представляет собой вид учебной деятельности, направленный на профессионально - практическую подготовку обучающихся, проводимую в процессе выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью в профильных организациях на основании договоров или в профильных структурных подразделениях образовательной организации.

4. При реализации ОПОП СПО производственная практика включает в себя: практику по профилю специальности и преддипломную практику. При реализации образовательных программ высшего образования практика подразделяется на учебную и производственную, включая преддипломную. Данные рекомендации, в основном, предназначены для организации и проведения производственной практики и практики по профилю специальности.

5. Программы практики разрабатываются и утверждаются образовательной организацией, реализующей ОПОП, которая обеспечивает реализацию федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО) или федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее ФГОС ВО).

6. Образовательная организация устанавливает локальным нормативным актом порядок проведения производственной практики.

7. Организация проведения производственной практики осуществляется следующими способами:

- а) непрерывно – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики;
- б) дискретно – путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

8. Сроки проведения практики устанавливаются образовательной организацией в соответствии с ОПОП.

9. Производственная практика проводится в профильных организациях (организациях) на основе договоров, заключаемых между образовательной организацией и предприятиями.

В период прохождения производственной практики обучающиеся могут зачисляться на вакантные должности, если работа соответствует требованиям программы производственной практики. Порядок заключения в период производственной практики трудовых или гражданско-правовых договоров с иностранными гражданами, обучающимися по очной форме, осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

10. Направление на практику оформляется приказом руководителя образовательной организации или иного уполномоченного им должностного

лица с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией, а также с указанием сроков и места прохождения практики, а для студентов целевиков, выезжающих за 100 км, станции назначения, подтвержденные соответствующими документами от структурных подразделений ОАО «РЖД».

Обучающимся по целевым направлениям от ОАО «РЖД» обеспечивается, как правило, прохождение практики на базе филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» с предоставлением оплачиваемых рабочих мест, оплатой проезда к месту практики и обратно, условий для проживания в соответствии с Распоряжением ОАО «РЖД» от 31.03.2015. № 813р.

11. Обучающиеся, имеющие стаж практической работы, или совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими в указанных организациях, соответствует требованиям к содержанию практики.

12. Образовательные организации:

- планируют и утверждают в учебном плане все виды и этапы практики в соответствии с ОПОП с учетом договоров с предприятиями, а также формы промежуточной аттестации для каждой практики;

- заключают договоры на организацию и проведение практики;

- разрабатывают и согласовывают с организациями программы практики, содержание и планируемые результаты практики;

- осуществляют руководство практикой;

- осуществляют контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания, установленным ОПОП требованиям к содержанию соответствующего вида практики, а также условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;

- формируют группы в случае применения групповых форм проведения практики;

- обеспечивают своевременный выезд обучающихся на практику и выдачу им в установленном порядке суточных, стипендии, а также студенческих аттестационных книжек (дневников) производственного обучения. В период прохождения всех видов выездных практик обучающимся выплачиваются суточные в размере 50% от нормы суточных, установленных действующим законодательством для возмещения дополнительных расходов, связанных с командировками работников предприятий, учреждений и организаций за каждый день, включая нахождение в пути к месту практики и обратно. Проезд железнодорожным и (или) водным транспортом к месту выездной практики и обратно оплачивается в полном размере. В период прохождения всех видов стационарных практик суточные не выплачиваются. Порядок оплаты проезда к месту проведения практики и обратно, а также дополнительные расходы,

связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), за каждый день практики, включая нахождение в пути к месту практики и обратно, устанавливается локальным актом образовательной организации при наличии приказа о направлении на производственную практику.

- определяют совместно с организациями процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающегося, освоенных им в ходе прохождения практики;

- разрабатывают и согласовывают с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения практики.

### 13. Организации:

- заключают договоры на организацию и проведение практики. В договоре предусматривается предоставление оплачиваемых мест на предприятиях для прохождения практики обучающимися образовательных организаций ВО и структурных подразделений СПО, а также оговариваются все вопросы, касающиеся ее организации, проведения, руководства и контроля, в том числе правил внутреннего распорядка организации и государственного социального страхования. Продолжительность рабочего дня обучающихся, находящихся на практике, и условия оплаты их труда устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации и составляют:

- для обучающихся в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

- для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

- для обучающихся в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю.

- согласовывают программы практики, содержание и планируемые результаты практики, задание на практику;

- предоставляют рабочие места обучающимся, в том числе оплачиваемые, назначают руководителей практики от организации, определяют наставников;

- способствуют прохождению медицинского освидетельствования студентов. Обучающиеся, признанные врачебной комиссией «не годными» по состоянию здоровья к прохождению производственной практики в планируемых предприятиях, перераспределяют на другие предприятия или структурные подразделения, с учетом рекомендаций врачебной комиссии;

- участвуют в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики, а также оценке таких результатов;

- участвуют в формировании оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики;

- при наличии вакантных должностей могут заключать с обучающимися срочные трудовые договоры;

- обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;

- при необходимости обеспечивают студентов на период практики спецодеждой, спецобувью и индивидуальными средствами защиты по нормам, установленным для соответствующих категорий штатных работников.

- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

14. Для руководства практикой, проводимой в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, назначаются руководитель (руководители) практики из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу данной образовательной организации (далее – руководитель практики от образовательной организации), и руководитель (руководители) практики из числа работников организации (далее – руководитель практики от организации).

Руководитель практики от образовательной организации:

совместно с руководителем практики от организации составляет рабочий график (план) проведения практики;

разрабатывает индивидуальные задания для выполнения обучающимися в период практики;

участвует в распределении обучающихся по рабочим местам и видам работ в организации, осуществляющей профессиональную деятельность;

осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания установленным образовательной программой требованиям к содержанию соответствующего вида практики (далее – требования к содержанию практики);

оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий;

оценивает результаты прохождения практики обучающимися.

15. Обучающиеся, осваивающие основную профессиональную образовательную программу в период прохождения практики в организациях:

- выполняют задания, предусмотренные программами практики;

- соблюдают действующие в организациях правила трудового распорядка;

- соблюдают требования охраны труда и пожарной безопасности.

16. Результаты практики определяются программами практики, разрабатываемыми образовательной организацией. Отчетные документы обучающихся по итогам практики должны свидетельствовать о выполнении программы практики, приобретенных компетенций и навыков.

17. При выходе на практику обучающийся должен иметь студенческую аттестационную книжку производственного обучения, которая является основным документом, отражающим ход практической подготовки обучающегося в течение обучения в образовательной организации, а так же выписку из приказа по образовательной организации. Студенческая аттестационная книжка производственного обучения должна быть

оформлена в установленном образовательной организацией порядке. По результатам практики обучающимся составляется отчет. Руководитель практики от предприятия представляет в своем отзыве в студенческой аттестационной книжке производственного обучения свою оценку выполнения практических работ обучающимся непосредственно на рабочем месте.)

18. Промежуточная аттестация обучающихся по результатам производственной практики проводится в порядке, установленном локальным нормативным актом образовательной организации, с выставлением дифференцированной оценки. Оценка по практике приравнивается к оценкам по теоретическому обучению.

19. Результаты промежуточной аттестации по итогам производственной практики учитываются при прохождении государственной итоговой аттестации. Обучающимся, неаттестованным по итогам практики, устанавливаются сроки ликвидации задолженности и направляются на практику повторно, по индивидуальному плану в свободное от аудиторных занятий время.

Обучающиеся, не прошедшие практику или получившие отрицательную оценку, не допускаются к прохождению государственной итоговой аттестации.

