

**Положение об урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте» (далее – ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ».

1.2. Основной задачей деятельности ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ», в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

## **2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» осуществляется на основании следующих основных принципов:

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» и работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» при урегулировании конфликта интересов;

защита работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» и урегулирован (предотвращен) ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ».

## **3. Обязанности работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

соблюдать интересы ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ», прежде всего в отношении целей его деятельности;

руководствоваться интересами ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ».

## **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ»**

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является отдел кадров.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя Директора ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (прилагается).

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» передается ответственному за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» о наличии личной заинтересованности.

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ»**

5.1. Работники ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» могут быть:

ограничение доступа работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ»;

перевод работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);

отказ работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ»;

увольнение работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» по основаниям, установленным ТК РФ.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ».

## **6. Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего Положения**

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» по основаниям, установленным ТК РФ могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований законодательства Российской Федерации, может быть признана судом недействительной.

Заинтересованное лицо несет перед ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» ответственность в размере убытков, причиненных им ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ». Если убытки причинены ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» является солидарной.

(наименование должности  
представителя нанимателя  
(работодателя)  
(ФИО)

От (ФИО, должность работника  
учреждения, контактный  
телефон)

### Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при  
исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту  
интересов *(нужное подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности: \_\_\_\_\_

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение  
которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта  
интересов: \_\_\_\_\_

Лицо, направившее сообщение «    » 20    г.

(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее

сообщение \_\_\_\_\_ «    » \_\_\_\_\_ 20    г.

(подпись) (расшифровка подписи)