

В связи с приведением в соответствие Коллективного договора ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» с законодательством Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. п.2.1 изложить в следующей редакции: «Трудовые отношения между Работодателем и Работниками регулируются трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.»

2. п.3.7 изложить в следующей редакции: «Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

-для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

-для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

-для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

-для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящего пункта для лиц соответствующего возраста.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.»

3. п.4.12. изложить в следующей редакции: «Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам –до 60 календарных дней в году;

-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.»

4. п.4.17. изложить в следующей редакции: «В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с учетом мнения Совета трудового коллектива и с письменного согласия работника, и оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

5. п.5.4. изложить в следующей редакции: «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.»

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.»

6. п.4.20. исключить.

7. п.5.10. изложить в следующей редакции: «При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»

8. п.7.6. изложить в следующей редакции: «В случае временной утраты трудоспособности Работникам, являющимся штатными работниками, оплачивается листок нетрудоспособности в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.»

9. п.8.1. изложить в следующей редакции: «Совет трудового коллектива имеет право:

- принимать участие в распределении денежных премий, в разработке Положений о премировании, выплате надбавок и доплат к заработной плате;
- принимать участие в решении трудовых споров, использовать примирительные процедуры;
- определять и регулировать формы и условия деятельности общественных организаций;
- решать вопрос о необходимости заключения с Работодателем коллективного договора, принимать участие в рассмотрении и утверждении проекта коллективного договора;
- принимать участие в решении новых вопросов, связанных с деятельностью ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ».»

10. п.8.1. изложить в следующей редакции: «Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.»

11. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

12. Все остальные нормы коллективного договора ФГБУ ДПО «УМЦ ЖДТ» и Приложения к нему остаются без изменений.

Прошито и скреплено печатью. На 3 листах.

Работодатель:
Директор ФГБУ ДПО «УМЦ ЖИТ»

Старых О.В. 

Представитель Работников:

Председатель Совета трудового коллектива
ФГБУ ДПО «УМЦ ЖИТ»

Воржжева З.Н. 

